苏豪

第5期　总第159期
2021年05月出版

江苏省苏豪控股集团有限公司
WWW.MEETSOHO.CN

“爱涛”生活，
扬帆启航
劈波斩浪，
畅游大洋！

爱涛轻生活馆旗舰店

大洋百货（弘阳广场店）二楼

期待您的莅临！

CONTENTS 目录

党史学习教育 Party's History

03 党史学习教育省委宣讲团到苏豪控股集团开展宣讲
04 省委党史学习教育巡回指导组 省国资委派出第二指导组到苏豪控股集团开展巡回指导工作
苏豪控股集团召开党建工作重点任务推进会
05 苏豪控股集团党委开展凭吊革命先烈活动
06 各子公司党组织持续推进党史学习教育

集团要闻 Group News

09 省国资委徐郭平主任调研苏豪控股集团转型发展情况
10 省国资委胡建斌副主任到苏豪控股集团督查安全生产工作
11 中国纺织品进出口商会调研苏豪控股集团
苏豪控股集团领导带队开展五一节前安全生产检查
13 苏豪控股集团周勇总裁带队到南京溧水区调研
14 全国劳模卢克松到苏豪控股集团作报告
15 苏豪控股集团纪委召开季度工作会议
苏豪国际广场园区开展新冠疫苗接种
16 苏豪控股集团举办义务应急救援队培训班
苏豪控股集团下属外贸企业参展第 129 届线上广交会
17 省属贸易类企业法治工作座谈会在弘业股份公司举办
缅怀先烈、致敬英雄集团团委组织开展清明祭扫活动

主办 SPONSOR
江苏省苏豪控股集团有限公司

主编 DIRECTOR
邵寅初

副主编 DEPUTY EDITOR
吴新莲　姚智勤

编辑 EDITOR
胡　越　王心至　刘　慧　刘　冬

责任编辑 RESPONSIBLE EDITOR
陈　实

通讯员 CORRESPONDENT
陈　婧　魏牧雨　杨子希
张幸欣　陆姝颖　张腊丽
陈冠宇　于艳玲　焦　慧

版面设计 LAYOUT DESIGN
南京天雅图文设计有限公司

地址 ADDRESS
江苏省南京市软件大道 48 号苏豪国际广场 A 座
邮编 POSTCODE　210012
电话 TEL　025-84785107
传真 FAX　025-84785106
邮箱 E-MAIL　wxz@meetsoho.cn

CONTENTS 目录

集团简讯 Newsletter

17 江苏省进出口商会调研弘业股份公司
苏豪控股集团领导赴镇江、苏州调研蚕桑产业发展
省生产力促进中心领导一行调研纺研所
江苏省纺织工程学会举办第十一届理事会第四次扩大会议暨 2021 年江苏纺织学术年会
20 苏豪控股集团组织赴“江南大学教育部针织技术工程研究中心”等单位培训交流
苏豪控股集团开展责任追究制度培训
苏豪控股集团启动在建工程项目安全生产专项检查
各子公司开展安全生产工作专项检查
21 各子公司团委积极开展团日活动
苏豪股份开展新闻宣传工作专题培训
苏豪股份召开境外企业疫情防控和安全生产专题工作会议
苏豪股份开展汇率风险管理交流会
22 海企集团与弘业股份开展业务交流
弘业股份纪委组织参观学习党风廉政警示教育基地活动
海企长城一行到苏纺集团调研交流
苏纺集团下属泓纲公司积极推进非洲业务
23 投资集团旗下“一带一路”投资基金投资项目捷报频传
弘业期货参加中国化纤论坛
弘业期货基金产品荣膺“优秀 FOF 基金产品创新奖”
资产运营集团旗下不动产经营公司举行揭牌仪式
爱涛文化集团召开业务评审管理办法制度宣贯会

廉洁苏豪 Clean Soho

24“丹青扬正气、翰墨书清风”廉洁文化作品赏析

品牌建设 Brand Construction

25 弘业股份：合规管理筑牢企业绿色发展屏障

先进典型 Advanced Deeds

26 情系农民谱写“蚕丝富民梦”

苏豪青年 Soho Youth

29 青春有时尽 精神总长存

重点关注 Focus

30 海关总署：前 4 个月我国进出口总值同比增 28.5% 等

业务研究 Business Studies

31 浅谈企业员工激励问题

苏豪博客 Soho Blog

33 苏豪宝宝秀

党史学习教育省委宣讲团到苏豪控股集团开展宣讲

为深入学习贯彻习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神，4 月 15 号上午，省委宣讲团成员、江苏省委党校党史党建教研部副主任周延胜教授到苏豪控股集团开展党史专题宣讲，集团党委书记、董事长王正喜主持宣讲报告会并讲话。

报告会上，周延胜教授以《中国共产党的百年奋斗与辉煌》为主题，从充分认识开展党史学习教育的重大意义、全面了解党的百年奋斗光辉历程和历史性贡献、深刻把握开展党史学习教育的重点、学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想等四个方面进行了系统的阐述，报告视野开阔，分析透彻，语言通俗易懂，事例生动鲜活，内容丰富详实，深刻阐明了党史学习教育为什么学、学什么、怎么学、达到什么目的等一系列问题，既有政治高度、又有理论深度，更有实践温度，为苏豪控股集团开展好党史学习教育作了一次深入的专题辅导。

王正喜在主持报告会时指出：党史学习教育是当前一项重大政治任务，要牢牢把握党史学习教育的目标要求，立足实际、守正创新，高标准高质量完成好党史学习教育各项任务。他强调，要充分认识到党史学习教育的重大意义，紧抓关键少数，发挥领导干部的示范带动作用，真正做到学党史、悟思想、办实事、开新局；要认真学习推荐书目，原原本本学，做到学思践悟、学以致用、知行合一；要做好宣传发动，推动党史学习教育走深走实，集团及各二级党委学习教育领导小组要牵头组织好各自党史学习教育，在集团上下营造全员参与的浓厚学习氛围；要强化责任落实，抓好贯彻落实，切实增强党史学习教育的系统性、针对性、实效性。

宣讲会后，集团党员职工纷纷表示，宣讲报告脉络清晰、分析透彻、讲述生动。大家将以此次党史学习教育宣讲为契机，进一步提振精气神，以更加昂扬的斗志践行初心使命，把学习成效转化为工作动力，奋力开启“十四五”高质量发展新征程，以优异成绩庆祝建党 100 周年。

集团党委班子、总部中层正副职、直属党委全体党员在主会场参加会议，各二级公司领导班子成员、三级公司主要负责人、党支部书记、党务工作者、党员及团员代表在各分会场参加视频会议，合计 280 人参加学习。

（集团党委办公室）

省委党史学习教育巡回指导组 省国资委派出第二指导组 到苏豪控股集团开展巡回指导工作

4 月 21 日下午，省委党史学习教育巡回指导组省国资委派出第二指导组组长王宁生带队到苏豪控股集团开展巡回指导工作，召开现场督导座谈会。集团党委书记、董事长王正喜，党委副书记姚蓓参加座谈交流。

会上，王正喜汇报了集团开展党史学习教育工作情况。他表示，党史学习教育启动以来，苏豪控股集团把开展好党史学习教育作为一项重要政治任务，精心部署、全员参与，构建了学习体系，形成工作合力，掀起学习热潮，扎实推进党史学习教育在集团走深走实。

听取汇报后，巡回指导组对苏豪控股集团党史学习教育工作给予了充分肯定，并指出，苏豪控股集团党委政治站位高、响应速度快、动员部署实、覆盖范围广，坚持问题导向、全员导向和融合导向，搭建了多重学习教育监督平台，形成了领导干部带头学、青年团员跟着学、全员职工普遍学的学习格局，并依托苏豪控股集团党建专栏和公众号开展广泛宣传，结合苏豪实际，因地制宜、实事求是、把党史学习融入企业转型升级中，初步取得良好效果。

巡回指导组对下一步工作提出了指导性意见：一要深入落实各项规定动作。立足集团具体实际，抓实各级党组织学习教育，发挥领导班子带头示范作用，使党史学习教育在集团落地落实。二要着力为群众办实事解难事。切实解决职工关注的难点问题，稳定企业人才队伍；进一步履行国企社会责任，推进“万企联万村”工作，助推乡村振兴。三要推动将党史学习成效转化为企业创新发展的动力。苏豪控股集团作为外贸企业，要瞄准全球发展，加快提升科技创新能力，发展科技型产业，培育创新典型，在后疫情时代“双循环”新发展格局下，牢牢掌握主动权，顺利实现转型升级，以优异的业绩展现党史学习教育成果。

（集团党委办公室）

苏豪控股集团召开党建工作重点任务推进会

4 月 16 日，苏豪控股集团党委组织召开党建工作重点任务推进会，深入学习习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神和关于国企党建的重要论述，贯彻落实省国资委在党建工作重点任务推进会上的会议要求，总结集团各二级公司一季度的党建工作完成情况，部署落实党史学习教育和党建工作的具体任务。集团党委副书记姚蓓出席会议并讲话。

推进会上，集团所属 10 家二级公司以及集团工会和团委，分别就年度党建工作、巡察整改，特别是对党史学习教育和建党百年活动的组织思路及开展情况进行了汇报。姚蓓充分肯定各二级公司的阶段党建工作成绩，并对相关工作进行了针对性指导。他强调，各二级公司党组织要深刻认识党史学习教育和今年建党百年的重大意义，集中精力抓党建，落实上级党委和集团党委的统一部署和要求，确保规定动作不走样、自选动作有创新、时序进度要同步、完成任务高质量。切实践行学习提升的 1 个目标，组织领导和监督考核的 2 个统一，坚持问题导向、系统导向和融合发展的 3 个导向，构建党委、工会、团委和纪检监督的 4 个平台，实现党史学习教育的全覆盖、全过程和全员化，以及集团党建与融合发展、建党百年活动、支部建设成效年推进、宣传与意识形态、以及村企共建、政企共建、社企共建的 5 个结合。对后续工作他提出具体要求：一是加强党史学习教育与集团党建和生产经营相融合。各二级公司要在“1+4”的理论学习基础上，结合自身行业特色，因地制宜、百花齐放，打造形态多样、喜闻乐见的党建活动，助推企业生产经营。二是凝心聚力为群众办实事解难事。各二级公司要积极履行社会责任，深入推进“万企联万村”活动，整合集团资源，做好产业帮扶，提升农民收益，将乡村振兴工作推向纵深、落到实处，让党旗在群众中高高飘扬。三是落实基层党建各项工作。加强基层党支部建设，扎实开展支部建设成效年活动，选树宣传一批先进示范党支部，总结推出一批可复制、可推广的支部工作方法，锻炼培养一批党务、业务“双精通”的党支部书记，提炼形成一批有特色、有亮点的“党建促发展”理论实践成果，将基层党建工作落到实处。

（集团党委办公室）

苏豪控股集团党委开展凭吊革命先烈活动

为缅怀革命先烈，传承红色基因，进一步推动党史学习教育深入人心，4 月 13 日上午，苏豪控股集团党委在江宁横山烈士纪念碑开展凭吊活动。集团党委班子成员、二级公司班子成员、支部书记、党务工作者、党员代表、团员代表、工会代表及总部党员代表共 179 人参加。

上午 9 时，活动正式开始，全体党员整齐列队革命烈士纪念碑前。两名党员代表将集团党委敬献的花篮摆放至纪念碑前，集团党委书记、董事长王正喜代表全体党员郑重整理挽联。全体党员向为民族解放而英勇献身的革命烈士三鞠躬，沉痛默哀。

在庄严肃穆的纪念碑前，集团党委副书记姚蓓带领在场党员重温入党誓词，表达对革命先烈的崇敬之情，表达不忘初心、牢记使命的坚定决心。随后，在集团党委班子的带领下，全体党员缓步绕纪念碑一周，向革命烈士敬献鲜花，表达对烈士的崇高敬意。仪式结束后，全体人员怀着崇敬的心情有序参观横山新四军革命纪念馆，瞻仰珍贵的历史照片和历史文物，学习和了解烈士们的英雄事迹，重温江南新四军在江宁横山地区英勇斗争的峥嵘岁月。

党员们纷纷表示，要铭记先烈功勋，传承先烈革命遗志，弘扬英烈精神，不忘初心、牢记使命，把对革命先烈的追思转化为前进动力，扎实做好本职工作，以更加饱满的热情投身到集团改革发展中，用更好的业绩向建党 100 周年献礼。

（集团党委办公室）

为庆祝中国共产党成立 100 周年，将党史学习教育与巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果相结合，各子公司党委立足实际，各基层党支部积极响应，组织开展了特色鲜明、形式多样的党史学习教育活动，持续推动党史学习教育走深走实。

学史明理，共学红色经典，掀起学习热潮。

苏豪股份党委组织学习习总书记《论中国共产党历史》，观看《中国共产党问责条例》。公司纪委开办三次党支部纪检委员专题培训会议，为公司党史学习教育工作开展持续保驾护航。

苏纺集团党委重点围绕《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》第 65 篇《为什么要坚持马克思主义在意识形态领域指导地位的根本制度》学习关于意识形态工作的论述，交流学习感悟。

天泓集团组织开展第四届“书香党员”读书活动，依托党员活动室、“学习强国”“党史学习教育官方网站”“江苏移动课堂”“江苏先锋”等线上下学习渠道，实现党史学习教育常态化、生活化、工作化。

投资集团各党支部集中学习了《论中国共产党历史》《中国共产党建设 100 年—100 个坐标》《中国共产党简史》中部分内容，并组织观看党史微课、中共党史专题讲座《中国共产党为什么“能”》等。

资产运营集团党史读书角内，《中国共产党历史》《中共共产党 100 年》《我是共产党员》等各类党史学习书籍跃入眼帘，工作间隙来往借阅书籍的职工络绎不绝。

健康产业公司组织党员干部及职工群众集体观看党史教育影片《建党伟业》。公司第一党支部与汇鸿中鼎公司第六、第八党支部在开元药业公司开展结对共建活动，党员们观看了纪录片《百炼成钢：中国共产党的 100 年》，参观了开元医药研发基地。

学史增信，传承红色基因，筑牢思想根基。

苏豪股份党委开展专题培训和党史学习会，聆听省委党校专家讲授百年党史。并对各支部进行了赠书促学。苏豪股份无锡苏豪支部组织支部党员前往革命圣地淮安，集体观看学习《周恩来总理的初心》。

弘业股份第三党支部组织参观中国共产党代表团梅园新村纪念馆，馆内通过大量史料展示了以周恩来为代表的老一辈无产阶级革命家不畏艰险的革命精神、民主人士同舟共济的团结精神以及坚守纪律、服务人民的自律精神。大家再次感受到中国共产党一路走来的艰辛与不易，也领悟到每一代人都有每一代人的使命，纷纷表示要把握机遇、奋勇前进，迎接建党一百周年。

安徽天泓丰乐联合党支部前往天长龙岗抗大八分校，参观抗大八分校纪念馆、政治部、学员教室等旧址保护群，追忆刘少奇、陈毅等老一辈无产阶级革命家的光辉事迹。天泓凯萨党支部瞻仰盐城大丰烈士陵园，缅怀战火纷飞的硝烟岁月中勇于奉献的革命先烈，坚定了学习和传承先烈们优秀品质的理想信念。

投资集团召开理论学习中心组学习会议，通过学习长征精神、延安精神以及回顾中国共产党取得的伟大胜利，进一步深刻认识到毛泽东思想、邓小平理论和习近平新时代中国特色社会主义思想在引领中国革命走向胜利、在改革发展和实现中华民族伟大复兴进程中所起到的决定性作用。

弘业期货一行到淮安周恩来纪念馆，全体党员在周总理座像前敬献花篮，向周恩来三鞠躬、默哀，现场重温了入党誓词。下午，全体人员参观了周恩来故居和淮安署府，对周总理简朴的生活及淮安府衙廉政文化有了更深入的了解。

学史崇德，心系群众实事，践行使命担当。

天泓凯萨党支部开展关爱老兵公益活动，到盐城大丰走访慰问了 8 名抗战老兵，向老兵们致以崇高的敬意和祝福，并送上慰问品。党员们询问了解了老兵的生活状况和身体健康情况，与老兵们唠家常，重温了革命战争时期的峥嵘岁月，畅谈新时代的发展变化。

天泓集团聚焦职工群众“急难愁盼”实际问题，天泓板桥汽车园联合党支部联合锦华新城社区党支部、雨花开发区市容环境部城管中队及南京移动雨花第一党支部的党员代表开展“我为群众办实事”之河岸环境整治主题党日活动。党员们分工合作，清理了河道两侧区域的杂草、河中的漂浮物等垃圾。

文化集团旗下苏豪传媒党支部联合玄武区北门桥社区党支部，开展便民服务，本次支部进社区活动以开展党史学习教育为契机，真正走进基层和群众，得到了社区居民的一致好评。

文化产业集团设计团队会同天泓集团党员一行赴连云港灌南县张店镇二里村，就推进共建二里村党史“红色基地”项目，与张店镇党委主要领导以及村支部书记围绕基地项目的设计主题、构思以及改造方案进行了沟通。会后，苏豪一行还前往苏北“小延安”马台村红色教育基地遗址复建项目所在地进行了实地考察。

学史力行，坚持知行合一，激发奋斗热情。

苏豪股份经贸支部齐心协力，在稳住出口基本盘的同时对接进口大客户，1-4 月中旬完成进口实绩 9,285 万美元，比去年同期增长 504.10% ，创历史新高。技贸支部在党史学习中发扬青年担当。疫情期间，同志们积极帮助国外客户视频定身量衣、试穿样衣、核对订单进度，提高了开发和生产效率，得到了客人一致好评，新增 1 户 500 万美元客户。蚕业科技实业支部抢抓职业技能等级认定社会办学的改革机遇，申请相关资质后获备案通过，后期将系统构建好“苏豪职业技能等级认定平台”。

弘业股份党委邀请江苏省商务厅、弘业股份两位老领导讲授江苏外贸发展史、弘业股份创业史。老领导们亲切寄语新一代弘业人，期望全体党员干部学习江苏外贸的艰苦奋斗史、改革创新史、解放思想史，传承和发展弘业精神，以高度的责任感和使命感不断干事创业。

苏纺集团下属泓纲公司赴非洲公司业务团队，勇敢逆行，赶赴非洲贝宁，克服高温酷暑和生活上的各种不便，团队表示在异国他乡党史学习教育就是队员们的精神食粮，将继续发挥攻坚克难的精神，在做好防护的情况下，稳步推进承建的马里工业园区项目，计划近期完成瓶装水生产线和番茄酱生产线的安装调试，达到可生产状态。

健康产业公司第三党支部全体党员到汤山温泉康养小镇信息中心主动参与到信息中心的筹备中去，帮助现场展示校对、苗木种植、环境清洁，为小镇项目“430”重大节点达成作出了应有贡献，充分体现了党支部的战斗堡垒作用。

爱涛文旅党支部将党史学习教育带到了龙虾节项目现场，通过集体学习《中国共产党历史第一卷》相关内容，在党史学习中深刻领会中国共产党百折不挠、不卑不亢的奋斗史和革命史，学史力行、知行合一，以更大决心、更大力度将龙虾节各项工作做得更细更实，用最平凡的劳动弘扬新时代的劳动精神。

文化产业公司赴共建村九龙口镇梅苏村，与当地党员联合开展“学党史·办实事”志愿活动，党团员代表们走进村户，为该村孤儿、困难户等送上慰问品，助力“梦想小屋”落实落地。公司还在玄武湖举办了“学史力行 · 以行践知”主题教育观展活动，用 50 个版面介绍了党的百年光辉历程和南京市的建设发展成果，展现王荷波等早期革命家的英雄事迹。

（苏豪股份、弘业股份、苏纺集团、天泓集团、投资集团、弘业期货、资产运营集团、健康产业公司、文化集团、文化产业公司）

省国资委徐郭平主任调研苏豪控股集团转型发展情况

4 月 9 日下午，省国资委主任、党委书记兼省委组织部副部长徐郭平到苏豪控股集团调研企业转型发展情况。控股集团党委书记、董事长王正喜和总裁周勇汇报了集团“十三五”时期取得的成绩和“十四五”时期的工作思路。

徐郭平主任认为苏豪控股集团“十三五”时期健康、稳步发展，成绩应该充分肯定，“十四五”时期大有可为。他对集团“十四五”工作提出七点要求：一是要在充分调查研究、分析研判的基础上，从企业实际出发，高度重视并制定好“十四五”发展规划。要以数据和事实为基础，广泛听取权威专家和专业人士的意见建议，实事求是做好规划，同时要有前瞻性。二是要统筹规划一流国有资本投资公司的打造工作。要基于现有各业务板块，立足做强主业，认真研究打造国有资本投资公司的具体改革路径，并同步推进高端人才引进等相关工作。三是要进一步推动贸易业务转型发展。要加强科技创新力度，打造自主品牌，确保货源可控，加强风险防控及包括海外仓在内的海外基地建设，全力支持跨境电商业务做大做强，全面提升自营业务的进出口比重。四是要将人才队伍建设作为增强企业核心竞争力的最重要任务。要优化用人机制，以市场化为导向，加大核心关键人才的引进培养力度，将任期制契约化改革落到实处，带动干部能上能下的常态化，积极探索规范的员工持股等中长期激励方式。五是要一着不让，扎实推进国企改革三年行动计划，对照清单落实改革事项，今年要完成 70%。要全面梳理各级企业的盈利水平、发展潜力，加大混合所有制改革等工作的力度，让业务骨干、一流管理人员持股，优化国有资本布局。六是要进一步健全完善内控体系。既要确保企业高效稳健运行、提升企业发展活力，也要防控好财务风险、业务风险、廉洁风险。七是要加强党的建设，筑牢坚强政治保障。要持续推进全面从严治党，扎实开展党史学习教育，做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，教育引导全体党员学党史、悟思想、办实事、开新局。

王正喜董事长感谢徐主任在集团完善“十四五”规划的关键时刻前来指导工作，对集团今后的工作提出了宝贵的

指导意见。王正喜董事长指出，“十三五”期间，集团将改革与转型作为工作主线，从顶层设计层面主动推进、深入实施，不断提升综合实力。截至 2020 年底，集团资产总额 300.98 亿元，净资产规模 129.14 亿元，较“十三五”期初增长 9.02%。集团考核口径年均利润增长率 11.79%，资产负债率从 55.20% 降至 49.96%，近三年国有资产保值增值率 158.37%，资本证券化率从“十三五”期初的 62.68% 提升至期末的 70%。今年一季度，集团继续保持良好的发展势头，实现营业收入 46.6 亿元，同比增长 42.61%；进出口总额 4.08 亿美元，同比增长 50.92%，其中出口 2.13 亿美元，同比增长 17.21%，进口 1.95 亿美元，同比增长 119.92%，进口占比提升至 47.82%。集团坚持市场化改革，通过积极推进混合所有制改革、健全现代企业制度、探索市场化选人用人机制、加大市场化考核力度等一系列举措，为高质量发展释放活力。集团下一步将以国企改革三年行动为总抓手，结合“十四五”规划实施，深化改革转型。一是以“十四五”规划为引领，努力建成国有资本投资公司。二是以深化改革三年行动为抓手，着力整合资源、激发内生动力。三是以创新为核心，着力提高主业竞争力、融入新发展格局。四是以对标提升为契机，持续推进管理能力现代化、加快创建一流企业。五是以党建为保障，促进企业高质量发展。

周勇总裁重点介绍了控股集团现阶段把握新发展格局、抢抓机遇促转型的关键举措。一是加快推进跨境电商高质量发展。抓住中国跨境电商渗透率不断提高带来的新机遇，进一步明确业务定位，打造优势品牌，完善平台建设，推动外贸业务转型升级。二是大力提升进口业务的质量和效益。围绕国内紧缺的技术、关键设备、原材料、高质量消费品，拓展产业客户和重大项目的进口业务。三是金融投资领域深度对接科技创新、坚持服务实体经济。以科创板战略配售业务、新兴产业基金等为抓手，积极参与高科技产业和重大项目。

省国资委副主任吴宁、财务监管处和办公室负责同志参加调研，肯定了集团近年来改革发展取得的良好成绩。控股集团副总裁周洪溶，党委办公室、总裁办公室、贸易发展部负责人参加调研活动。

（集团总裁办公室）

省国资委胡建斌副主任到苏豪控股集团督查安全生产工作

4 月 25 日下午，省国资委胡建斌副主任带领财务监管处、督查处负责人一行，到苏豪控股集团督查安全生产工作，并开展工作调研。

胡建斌一行深入基层一线，来到健康产业公司汤山康养小镇施工现场，就安全生产工作进行实地督查检查，听取公司负责人对工程概况进展、安全生产管理情况汇报，对工地高空作业、用火用电等安全管理和安全防护情况进行了现场检查和指导。他表示，苏豪培养健康养老产业，方向准、潜力大，建议在做好汤山温泉康养小镇项目的基础上，进一步结合养老健康产业发展和苏豪国际贸易方面的渠道优势，大力拓展产业发展空间，打造苏豪健康养老产业特色。他强调，在建设过程中要将安全生产作为企业发展的核心基础，一是以人民生命安全为中心，深入学习、贯彻落实习近平总书记关于安全生产工作的重要论述和重要讲话精神；二是对重点隐患排查要毫不放松，进一步注重安全细节管理，强化规范操作，检查要到位；三是不断完善应急预案和风险排查及应急处置措施工作；四是高度重视节假日期间安全生产工作，对工地现场、销售中心等人流量较大的区域加强管理，做好领导带班值班值守工作，确保安全生产零事故。

控股集团刘长春副总裁，安全管理部、健康产业公司负责同志陪同检查。

（集团安全管理部）

中国纺织品进出口商会调研苏豪控股集团

4 月 12 日下午，中国纺织品进出口商会曹甲昌会长一行到访苏豪控股集团，调研外贸企业经营情况。王正喜董事长、周洪溶副总裁介绍了集团总体经营情况，以及纺织服装业务面临的新情况新问题。曹甲昌会长介绍了 2020 年全国纺织服装出口情况，对当前形势进行了分析研判，就外贸企业应对新情况的举措提出了意见建议。

苏豪股份、弘业股份、苏纺集团以及集团贸易发展部负责人参加会议。

（集团贸易发展部）

苏豪控股集团领导带队开展五一节前安全生产检查

根据省委省政府、省国资委部署，为切实做好五一假期安全生产工作，4 月底，王正喜董事长、周勇总裁、周谦副总裁分别对集团开展节前安全检查，并对有关公司进行了工作指导。

王正喜董事长对集团在宁物业进行安全生产大检查

王正喜首先来到魔方公寓，对公寓内的消防设施、租住区域、电器设施等重点部位进行了现场检查，详细了解公寓

的市场定位及运营情况。随后对苏纺大厦、苏豪大厦及夫子庙商场出租物业进行了现场检查，并提出五点要求：一要进一步提高政治站位，切实落实好企业安全生产主体责任；二要加强节前安全生产大检查，扎实开展安全隐患排查工作，加强重点区域的风险管控，确保各项安全防范工作落实到位；三要强化问题整改，增加必要的投入，对隐患特别是老旧电器设备、线路等，要立即整改到位，以防小隐患酿成大事故；四要进一步细化产权单位、经营主体和承租企业之间的安全责任，落实各自安全措施，齐抓共管；五要建立长效机制，加强安全生产制度建设和日常检查，加强对假期安全生产和值班值守工作的组织领导，确保各项工作规范有序运转。

周勇总裁带队检查部分在宁单位安全生产及经营管理工作

周勇首先来到纺织原料公司，对消防、电器设施等重点部位进行了现场检查，接着检查了投资集团办公区域的消防安全和疫情防控工作，并召开调研会重点了解融资租赁公司运营情况。调研结束后，他带队到天泓集团苏豪国际广场门店和卡子门门店检查安全生产工作，对维修车间汽车起吊、汽车油品管理中的安全提出明确要求。周勇在现场检查中强调，安全工作是重中之重，必须常抓不懈，节日期间尤其不能掉以轻心，要扎实开展隐患排查，加强重点区域的安全风险管控，建立长效机制，确保各项安全防范工作落实到位；在落实安全生产工作的同时，防疫工作一刻也不能松懈，要强化疫情防控意识，落实好各项防控举措。

在投资集团调研时，周勇听取了投资集团和融资租赁公司主要负责人的汇报后，对融资租赁公司近年来经营管理方面取得的成效表示肯定，同时指出，最近国务院国资委和省国资委召开了国企改革三年行动计划推进会，投资集团是小双百试点单位，希望融资租赁公司抓住机遇。一是认真做好改革这篇文章，可以把任期制契约化改革与职业经理人工作结合起来做深做实。要通过探索员工持股、用好股东担保支持等方式，努力提高赢利水平、提高净资产收益率。二是要切实加强风险控制，对现有业务再梳理、再排查，严防经营风险、廉洁风险、道德风险。三是把业务聚焦到政府平台业务、控股集团优质客户及产业链上下游客户等，建立优质项目库，推动融资租赁公司高质量发展再上新台阶。

周谦副总裁督导汤山温泉康养小镇安全生产工作

周谦现场巡查了省级医疗机构、信息中心、国际标准颐养中心和养老公寓区等施工情况，随后召开专题会议部署近期安全生产工作。他提出，一是要认真做好“五一”期间安全生产工作。“五一”期间群众出行和大型文娱活动增多，交通运输繁忙，春夏之交强对流天气增多，诱发事故的因素增加。小镇公司要结合节日期间安全生产特点，深入开展安全生产大检查，及时整改消除隐患，确保节假日安全生产“零事故”。二是要充分保障项目建设进度有力有序。各项基础性工作做实做细，国际颐养中心争取早日具备运营条件，尽早向社会展示小镇“医康养”形象。三是要进一步明确安全生产责任。明确分工、夯实责任，确保安全施工、安全生产，杜绝“三不管”现象。不断推动小镇安全生产形势稳定向好，为小镇高质量发展保驾护航。

（集团安全管理部、集团总裁办公室、健康产业公司）

苏豪控股集团周勇总裁带队到南京溧水区调研

4 月 20 日下午，控股集团总裁周勇带领业务团队到南京溧水区调研，与溧水区委书记薛凤冠、区长张蕴进行交流座谈，共同回顾区企合作历程，高位推动各领域的深度合作。

周勇一行在溧水区副区长顾顺清的陪同下，考察了空港保税园区、南京先进生物材料与过程装备研究院、天禧明庭项目、无想国医文旅小镇项目、遇园，并参观了溧水区城市展示中心。周勇在交流座谈中表示，通过此次考察真切地感受到溧水近年来的高质量发展成就引人瞩目，打造“南京南部中心、健康活力新城”新发展格局的潜力巨大，控股集团地产业务在溧水区委区政府的大力支持关心下发展良好，电商业务合作正在加快推进，在现场了解了空港保税区建设、国医小镇项目规划、新能源汽车产业集聚、文旅项目运营等情况后，感到双方在国内外贸易、金融投资、康养服务、资产运营、文化创意等业务板块拥有广阔的合作空间，未来将在已有项目合作的基础上，根据溧水区建设南京南部中心的规划，认真梳理分析并研究落实进一步扩大合作的具体方案，谋求更大作为，为溧水“十四五”期间的发展多作贡献。

薛凤冠对周勇带领苏豪控股业务团队到访溧水区表示热烈欢迎。他详细介绍了“十三五”期间溧水的重要发展成果，以及溧水从苏南名不见经传崛起为超常规发展示范样本的深刻变化。他表示，溧水正在以更大力度打破思维局限，在临空产业、大健康产业、新能源汽车产业、绿色科技农业、文化旅游等各领域推进高质量发展，以高品质城乡环境集聚高端资源要素，成为各类企业争相投资兴业的热土，同时也希望与控股集团开展更多方面的合作。张蕴要求区有关部门加强与苏豪控股集团各业务板块的对接，合作共赢，政府部门要搞好服务。

溧水区副区长张为真，区文旅局、健康办、产业集团分管负责人，控股集团副总裁唐进，总裁办公室、苏纺集团、投资集团、资产运营集团、文化集团负责人参加了调研活动。

（集团总裁办公室）

全国劳模卢克松到苏豪控股集团作报告

4 月 28 日下午，苏豪控股集团工会联合会组织开展“劳模大讲堂”，邀请“全国劳模、第十届、十一届全国人大代表”、江苏富安茧丝绸股份有限公司董事长、党委书记卢克松同志，“江苏省五一劳动奖章”获得者、江苏苏豪经贸公司业务二部副经理缪立同志分享他们奋斗创业的故事。

报告会前，集团周勇总裁与卢克松同志进行了沟通交流。周勇表示，富安茧丝绸公司是苏豪股份公司与民营企业合作共赢、放大国有资本功能的成功案例，希望双方加强沟通，聚焦主业，齐心合力扩大合作的广度与深度，共同为集团高质量发展乃至江苏茧丝绸产业振兴做出积极贡献。

在报告会上，卢克松同志生动详细的介绍了自己的茧丝绸情缘和创业经验。他扎根基层，以产业带领农民致富。50 年来，他以过硬的专业技术、满腔的创业热情和浓厚的“三农”情怀投身茧丝绸事业，积极引导农民发展栽桑养蚕，带领富安蚕桑产业从无到有，由粗放型走向集约化，蚕茧质量和经济效益由发展初期的末位到如今跃居全国榜首。1998 年以来，富安茧丝绸公司已累计向基地农民二次返利 1.5 亿多元，成功带动富安及周边地区 4 万农户实现小康。他勤奋钻研，坚持科技兴蚕。他带领精心培养出的一支蚕桑技术员队伍和“科技型”农民队伍，进行“育 71-1”桑树新品种的示范种植，带动农民亩平年增收 1000 元以上，探索出“室外预挂”“调头上簇”“定时翻簇”等方格簇营茧新技术，有效提升了富安蚕茧质量，先后创造了蚕茧总产量、蚕茧质量、亩桑效益、生丝等级等多项全国第一的骄人业绩。他务实求真，推动茧丝绸高质量发展。他“弃医从桑”，1985 年从 7000 元开办费白手起家，创办了当时全省第一家自主经营、自成体系的乡镇级茧丝绸公司，2010 年成功与苏豪集团实现合作重组，历经 30 多年成为总资产近 3 亿元，年销售超 4 亿元的茧丝绸行业知名企业。富安生丝也跻身世界奢侈品和美国强生公司医用缝合线供应商行列，拥有国际高端市场定价权，成为国际国内生丝高端市场的第一品牌。他创新思路，积极推进茧丝绸一二三产业融合发展，推动建成全省唯一以茧丝绸为主题的工农业旅游示范点。他怀揣“蚕丝富民梦”，甘做“春蚕”，让茧丝绸事业烽火相传，荣获建国以来茧丝绸行业的最高奖——全国茧丝绸行业终身成就奖。

缪立同志通过丰富的业务实践经验，讲述了成为一名合格外贸人的心路历程和奋斗过程。作为集团青年先进代表，他所在的业务团队创新探索外贸业务发展新路径，持续为客户提供高质量服务，业务成绩单在集团名列前茅，连续两次荣获苏豪控股集团“十佳业务标兵”等荣誉称号。

党史学习教育正在控股集团扎实有序推进。此次大讲堂不仅是一次经验分享，更是一次生动的党课，劳模和先进员工的奋斗历程是集团快速健康发展的缩影。正是一代又一代敢于拼搏、勇于奋斗的苏豪人汇集起了苏豪控股集团高质量发展的磅礴力量。活动现场气氛热烈，与会代表们纷纷表示受益匪浅。

苏豪控股集团工会联合会主席、各子公司工会主席、工会干部及员工参加活动。

（集团总裁办公室）

苏豪控股集团纪委召开季度工作会议

4 月 27 日下午，苏豪控股集团纪委（监察专员办）召开一季度工作会议，传达学习省纪委监委派驻（派出）机构第一季度工作例会精神，回顾一季度工作完成情况，部署下一阶段主要工作。集团纪委书记、派驻监察专员陈万宁出席会议并讲话。

一季度，集团纪委系统谋划全年工作，明确整体思路和工作重点；督促推进审计整改、巡察整改，紧盯“关键少数”、重要节点、重点领域和关键环节开展日常监督、专项监督；坚定不移正风肃纪反腐，多措并举加强队伍建设。会议分析了集团纪检工作存在的不足，对二级子公司纪检机构有关履责情况进行了提示。陈万宁指出，各纪检监察机构要牢牢抓住摸底数、防风险、办案件、促发展四个着力点，认真落实全面从严治党监督责任清单，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用。要加强政治监督，高质量开展党史学习教育；要聚焦“一把手”监督以及招投标等重点领域，认真抓好监督和办案，提高规范性和工作力度；要统筹推进专项廉洁风险排查、审计巡察整改等重点工作落实；要积极发挥工作主动性，深入开展廉洁文化建设系列活动；要强化教育，不断学习，持续树立纪检干部忠诚干净担当的良好形象。

会议还集体学习了国务院、省政府廉政工作会议精神，以及相关监督工作文件内容。两家二级子公司纪检机构负责人做会议交流。集团纪委委员，集团纪委各部室、各二级子公司专职纪检干部参加会议。

（集团纪委办公室）

苏豪国际广场园区开展新冠疫苗接种

为给广大职工接种疫苗提供方便，集团疫情防控工作组与软件谷管委会、雨花台区卫健委、雨花社区卫生服务中心多次申报联系，争取被列为上门进行新冠疫苗接种的园区。4 月 15 日下午，苏豪国际广场园区集中组织开展新冠疫苗接种工作。

接种前，集团对新冠疫苗接种进行了广泛的宣传，在 A 座大厅及食堂电子屏播放疫苗接种宣传影片、标语，科普接种注意事项等，把有关接种的信息传达到园区每位员工，把为园区服务的物业、食堂工作人员等纳入管理范围，做好接种需求的统计汇总报给软件谷管委会，努力做到政策传达、知识普及、服务管理“三到位”。为确保园区满足接种场所要求，对接种区域的无线信号突击进行改造，对接种进行精心组织安排。

疫苗接种现场，登记区、接种区、留观区等功能区内秩序井然，在专业医护人员指引下完成接种约 530 人次。此次新冠疫苗接种，为员工的健康安全和集团的稳定运营筑牢“防疫墙”。

（集团总裁办公室）

苏豪控股集团举办义务应急救援队培训班

4 月 26 日 – 27 日，集团举办义务应急救援队培训，来自集团安全管理一线 40 余人参加本次培训。

培训以理论教育、军事化训练、组织演练的方式展开。在理论教育环节，教官从常见意外事故的种类、特点和处置原则等方面进行详细讲解，对火灾、地震、溺水等典型意外事故的施救原则和注意事项进行了重点讲解，着力提高队员的安全生产知识水平。在军事化训练环节，通过军人军姿专项训练，迅速形成团结、紧张、严肃的训练氛围，全面提升应急救援队伍的整体素质和实战能力。在组织演练环节，通过制作简易担架、判断伤员伤势、运送伤员，现场模拟演练意外救援现场，提升救援队现场处置突发事件能力。此次培训进一步强化了集团应急救援队伍建设，提升了应急救援队伍的综合能力。集团将在今后工作中继续加大应急管理培训，努力打造一支关键时刻拉得出、顶得上、打得赢的应急救援队伍，不断夯实集团全生产管理基础。

（集团安全管理部）

苏豪控股集团下属外贸企业参展第 129 届线上广交会

4 月 24 日，为期 10 天的第 129 届网上广交会落下帷幕。通过前两届网上广交会参展的经验积累，集团各外贸企业业务人员已经熟练掌握网上广交会官方静态系统展示、动态直播等技术，各企业提前筹备、精心筹划，蓄力再战“云上广交”。

苏豪股份本部及下属子公司员工约 150 余人参与本届线上广交会。共上传展品图片 1975 张，企业及产品宣传视频 3 份，VR 展示 1 个。其中，直播间以“1+9+3”的分架构形式布置，即 1 个主直播间、9 个子直播间以及 3 个驻外直播间，覆盖线下 79 个展位的 18 个商品大类。共搭建直播累计 54 场，大会系统收到意向订单 47 笔。

弘业股份共涉及 10 个商品大类，在 19 个展区共有 79 个展位，累计上传近 2000 余个展品信息。30 余位主播们轮番进行了 10 天 24 小时直播带货。共计直播近 130 场，收到意向订单近百份。

苏纺集团共上传展品图片 900 余张，企业及产品宣传视频 1 个。覆盖线下 19 个展位的 5 个商品大类。共搭建直播累计 53 场，收到意向订单 9 笔。

从“面对面”到“云接云”，集团外贸板块进一步加快数字化转型步伐，精准对接客户，牢牢把握企业高质量发展的主动权。

（苏豪股份、弘业股份、苏纺集团）

省属贸易类企业法治工作座谈会在弘业股份公司举办

4 月 22 日下午，江苏省国资委在弘业大厦 12 楼组织召开省属贸易类企业法治工作座谈会，省国资委彭向峰主任、政策法规处领导、国信集团、中江国际集团、海企集团、苏豪控股集团、汇鸿集团、惠隆公司的总法律顾问、法务机构负责人和重要子企业相关负责人出席了会议。

与会者现场参观调研了弘业股份电商部，并听取了跨境电商业务相关介绍，对弘业股份坚持改革创新、依法合规开拓外贸业务新模式给予了充分肯定。苏豪控股集团、汇鸿集团两家省属贸易企业集团和舜天股份、弘业股份两家二级子公司的代表围绕各自法治工作的推进情况进行了交流发言。大家积极研讨了贸易类企业法治工作存在的共性问题和相关意见建议，并围绕贸易类企业合规管理和融合经营工作的方法与经验进行了深度交流。

彭向峰主任最后进行了总结发言，对省属贸易类企业加强法治工作提出了方向性指导和具体要求，一是要组织实施好《省属企业 2021 年法治工作要点》，重点落实好第一责任人职责；二是围绕“依法治理、合规经营、规范管理”的企业法治目标，坚持问题导向、目标导向、结果导向，抓好法治工作与贸易业务的融合，构建法治工作体系，提升法治工作手段，大力推进信息化建设。

（弘业股份）

缅怀先烈、致敬英雄 集团团委组织开展清明祭扫活动

为深化党史学习教育，缅怀先烈、致敬英雄，继承和发扬党的光荣传统和优良作风，近期，苏豪控股集团团委组织“青春向党 奋斗强国”主题团日活动，团员青年分批赴江宁横山、雨花台、高淳西舍祭扫英烈。

4 月 13 日上午，集团团委组织集团总部及下属子公司团员青年代表和集团干部职工一起前往江宁横山烈士纪念碑开展凭吊活动。上午 9 时，活动正式开始，全体人员整齐列队革命烈士纪念碑前，向为民族解放而英勇献身的革命烈士三鞠躬，沉痛默哀。在庄严肃穆的纪念碑前，全体人员缓步绕纪念碑一周，向革命烈士敬献鲜花，表达对烈士的崇高敬意。仪式结束后，团员青年们怀着崇敬的心情有序参观横山新四军革命纪念馆，瞻仰珍贵的历史照片和历史文物，学习和了解烈士们的英雄事迹，重温江南新四军在江宁横山地区英勇斗争的峥嵘岁月。

4 月 16 日，集团下属苏豪股份、弘业股份、苏纺集团团委，文化产业公司团总支，资产运营集团团支部联合组织团员团青代表前往雨花台凭吊参观。大家怀着无比崇敬的心情，在雨花台烈士纪念碑下深切悼念为了实现民族独立和人民解放而牺牲的革命先烈，追忆他们的丰功伟绩，缅怀他们的崇高精神。上午 9 时整，庄严的小号声响起，大家低头向烈士默哀，表达内心的崇敬。默哀毕，大家郑重地重温了入团誓词并绕纪念碑一周。随后，团员青年们前往烈士纪念馆参观，进一步了解革命烈士可歌可泣的英勇事迹，感受到强烈的心灵激荡和精神洗礼。

4 月 16 日，集团团委与下属投资集团团支部、爱涛文化集团团委联合开展“青春向党 奋斗强国”主题团日活动，组织团员青年赴苏南抗日红色堡垒——西舍村参观学习。大家跟随讲解员参观了溧高县抗日民主政府旧址群，在场馆通

过图片、文字、实物等学习了新四军在溧高地区建党、建军、建政、建厂、建校的历史。随后，大家在革命烈士纪念碑前敬献花篮，深切缅怀抗日先烈。在大会堂纪念馆，当地的党史专家给团员青年们上了一节生动的苏南溧高抗战史专题党课，通过丰富的影像资料和真实事例，让大家身临其境地了解了西舍村革命根据地的形成和发展历程，感受到溧高人民和新四军浓浓的军民鱼水情。

清明祭扫活动结束后，大家纷纷表示，要学习和继承老一辈无产阶级革命家对党忠诚、不怕牺牲的大无畏精神，积极弘扬艰苦奋斗的优良作风，强化党史学习，做到知史明理、知史爱国，以更加饱满的热情投身到集团改革发展中，用更好的成绩向建党 100 周年献礼。

（集团团委）

江苏省进出口商会调研弘业股份公司

4月15日下午，江苏省进出口商会笪家祥会长一行到江苏弘业股份有限公司考察调研。

弘业股份董事长对笪家祥一行来访表示热烈欢迎，感谢省商务厅和省进出口商会一直以来的支持与关心，并介绍了弘业股份2020年及2021年第一季度经营情况。公司有关负责同志分别从国内外外贸形势分析、公司新的增长点、跨境电商发展规划、风险控制等方面作了详细介绍。

笪家祥对弘业股份深耕传统外贸、打造新业态，抓住机遇及时应对市场变化予以充分肯定，认为弘业股份业务基础良好，期待公司继续健康可持续发展，并表示进出口商会将一如既往为企业提供优质服务，希望双方加强合作，利用进出口商会平台推广弘业股份跨境电商业务。会后，笪家祥一行参观了弘业股份电商部和弘业股份129届广交会直播间。

（弘业股份）

苏豪控股集团领导赴镇江、苏州调研蚕桑产业发展

4月，苏豪控股集团党委委员、副总裁、江苏省蚕桑学会理事长周谦带领学会秘书处人员赴江苏科技大学、苏州大学、苏州丝绸博物馆、中国丝绸档案馆等单位走访交流，调研蚕桑产业发展。

在江苏科技大学，周谦听取了中国农业科学院蚕业研究所的基本情况介绍，实地参观了江苏科技大学长山新校区。在苏州大学基础医学与生物科学学院，周谦详细了解了蚕桑学科教学及科研情况，实地调研了苏州大学蚕桑病理研究实验室，参观了人造蛛丝等科研项目。在苏州丝绸博物馆参观了馆内精美的丝绸文物陈列、动态的栽桑养蚕展示、传统织机操作表演等。此外，还实地调研了中国丝绸档案馆的建设情况、丝绸档案的展存和利用、精美的库房样本等。

周谦对调研的单位所取得的工作成果表示肯定。他强调，在目前大环境、大格局下，要全面贯彻党的十九届五中全会精神，抓紧落实工信部、商务部等六部门联合发布的《蚕桑丝绸产业高质量发展行动计划（2021-2025年）》文件精神，探索江苏蚕桑产学研结合发展的新思路，今后要加强联系和合作，为江苏茧丝绸的传承、创新再出发。

（蚕桑学会）

省生产力促进中心领导一行调研纺研所

4月29日，苏豪控股集团党委副书记姚蓓、省生产力促进中心主任赵志强一行到纺研所调研指导工作。

纺研所总经理介绍了公司的基本情况、目前主导产品以及新品课题的攻关情况。纺研所党总支书记与来访专家围绕行业细分领域的科技项目申报、高新技术企业、军民协同创新服务、产学研人才项目合作等工作展开对接交流。

姚蓓强调，纺研所作为科研型机构、高新技术企业，是苏豪控股的一块金字招牌，纺研所的领导干部要有危机意识、系统思维、机遇意识以及责任意识，在做好技术进步、培养自身核心竞争力的同时，也要培养人才、留住人才，做到企业和人才共同进步，更好地谋划未来发展。

赵志强表示，科技成果转化、产学研合作、科技人才培养等方面是省生产力促进中心的强项，中心愿意做好企业服务、送政策上门，建议纺研所与东华大学、苏州大学等高校建立纺织类联盟，更高效地推动高层次人才的引进培育以及科技成果的转化落地。

会后，姚蓓听取了纺研所“十四五”规划、党建工作情况及计划等，对党建工作、党史学习与科研工作等提出具体要求。

（苏纺集团）

江苏省纺织工程学会举办第十一届理事会第四次扩大会议暨 2021 年江苏纺织学术年会

会议分析了国际国内行业现状、发展趋势等，颁发了2020年度江苏省纺织工程学会科学技术奖、2020年度纺织学术论文一、二等奖、2020年度学会工作先进集体和先进个人。苏豪控股集团副总裁、省纺织工程学会周洪溶理事长致闭幕词，感谢各位理事代表的支持，表示将带领十一届理事会，在省科协、省民政厅等有关部门的领导下，紧紧依靠全体会员，更加主动作为，不辜负广大会员的期望和重托。

（蚕桑学会）

苏豪控股集团组织赴“江南大学教育部针织技术工程研究中心”等单位培训交流

4月7日至8日，在江苏省纺织工程学会支持下，集团组织赴“江南大学教育部针织技术工程研究中心”等单位培训交流。集团周洪溶副总裁带队，苏豪股份、弘业股份、苏纺集团的负责人及纺织服装业务骨干参加活动。

培训人员参观了江南大学针织中心经编实验室、纬编实验室等，听取了中心教授关于“十四五”国内外针织技术发展趋势及针织新型材料研发情况的报告，与中心教授进行了互动交流。培训人员到访苏纺集团子企业江苏省纺织研究所股份有限公司，听取了纺研所历史和现状、主导产品及新品攻关课题等情况介绍，参观了样品、展品和加工车间，与管理和技术人员进行了深入的探讨交流，就科研力量与营销渠道融合、功能性纤维合作与推广、联合参加国内外展会等达成初步共识。周洪溶鼓励业务人员利用产学研合作助推企业技术创新发展，希望子企业与高校、科研机构、优秀企业不断加大交流合作，实现共赢。

活动期间，培训人员还分别赴江南大学针织中心产学研基地五洋纺机有限公司、艾诗丽有限公司和江苏申利实业股份有限公司进行了实地考察和技术交流。

（集团贸易发展部）

苏豪控股集团开展责任追究制度培训

4月25日上午，集团贸易发展部（风险管理部）组织开展专题培训会，对近期印发的集团《违规经营投资责任追究实施办法（试行）》进行制度宣贯。培训会上，宣讲人结合集团经营管理实际，对办法进行逐条阐述，重点讲解责任追究工作机构与职责、责任追究工作程序、责任追究范围、资产损失认定、责任认定及责任追究处理，强调各二级企业应根据本办法，结合本企业实际情况修订完善责任追究实施细则。

（集团贸易发展部）

苏豪控股集团启动在建工程项目安全生产专项检查

4月27日-28日，控股集团专项整治检查组对资产运营集团溧水项目、爱涛文化集团泰州苏中制粉项目、文化产业公司扬州大运河博物馆项目等在建工程进行安全生产专项检查。

检查组深入在建工程施工现场进行督查检查，听取项目负责人对工程概况、安全生产管理、消防安全措施等情况的介绍，对工地高空作业、用火用电等安全管理和安全防护情况进行了现场检查。检查组要求，企业要切实提升思想认识，强化安全责任意识，现场负责同志要一手抓生产、一手抓安全，两手都要硬。要严格按照行业标准开展作业，加强安全教育培训，增强从业人员事故防范意识和处置能力，做好安全生产日常检查和专项检查，要强化隐患排查整治，对发现的问题要立行立改；同时做好紧急预案，落实好假期值班值守工作和信息报告制度，确保各项工作规范有序运转。

（集团安全管理部）

各子公司开展安全生产工作专项检查

苏纺集团检查组一行对所属新华大厦、裴家桥等出租物业进行专项安全生产检查，要求进一步压紧压实监管责任，强化责任担当，紧绷安全弦，节后劲不松，不断推进工作开展。要主动作为，加强检查，防范于未然，不断提高发现问题，解决问题的能力，以硬作风、硬责任、硬措施确保专项整治取得硬成效。

资产运营集团检查组一行下沉一线，现场督查指导安全生产工作。要求各单位进一步提高安全生产意识，统筹做好疫情防控和安全生产管理，严格落实值班值守及各项工作安排，同时向奋战在一线的广大劳动者致以节日问候。

天泓集团检查组一行到天泓板桥汽车园区各经营单位，深入车间、展厅、车辆装潢、洗车台等一线岗位，实地了解各单位当前的安全生产情况。检查组指出相关单位在危险品仓储管理、安全生产网格化管理等方面存在的问题，要求立即整改，并强调园区各经营单位要利用新建店各项设施相对完备的优势，加强安全生产教育，提升安全管理水平，确保园区安全生产形势长期稳定向好。

（苏纺集团、资产运营集团、天泓集团）

各子公司团委积极开展团日活动

弘业期货一行赴江苏钟山红岭先锋培训中心开展“青春向党 奋斗强国”主题团日活动。讲解老师耐心地讲解每一张历史照片，帮助团员们了解党和国家事业的来龙去脉、历史上的重大事件和重要人物，从党史国史中汲取智慧和力量，传承精神、学习经验、明辨史实。活动中，团员们还重温了入团誓词，纷纷表示要继续深入学习，以饱满的热情和良好的精神面貌在工作岗位争创佳绩。

天泓集团团委带领公司下属各经营单位团支部的团员青年，赴南京雨花台烈士陵园开展“不忘历史 缅怀先烈”主题团日活动。团员青年们首先参观了雨花台烈士纪念馆，现场文字和图片的记载，深深触动了在场每一位团员青年，大家被烈士们坚定不移的爱国情怀、大无畏的献身精神和不屈不挠的革命意志所感染。随后，团员青年们前往凭吊雨花烈士纪念碑，向革命先烈敬献鲜花、集体默哀，表达对革命先烈的无限哀思与纪念。

爱涛文旅党支部带领全体党员、积极分子、全体团员赴雨花台烈士陵园，开展徒步登高比赛、瞻仰烈士纪念碑、学习党史交流心得座谈会等活动。在烈士纪念碑下，全体党员重温了入党誓词，全体团员重温了入团誓词，并绕纪念碑一周参观。随后全体人员席地而坐，党员们带着团员们学习了中国共产党历史，同志们通过学习党史了解到五四运动对于青年的特殊含义，畅谈了自己的心得体会，纷纷表示要在接下来龙虾节项目中，积极投入工作，展现苏豪青年的活力与风采、责任与担当。

（弘业期货、天泓集团、文化集团）

苏豪股份开展新闻宣传工作专题培训

培训采取“党建+课堂”方式，设置了新形势下的意识形态和宣传思想文化工作、移动互联网时代的新闻写作、宣传委员工作职责清单梳理等内容。培训会上还传达了公司新闻发布管理、“支部建设成效年”实施方案等有关制度要点，安排了党史学习教育、纪念建党100周年活动安排。会议要求，一是深刻认识宣传委员承担的重要职责，压实意识形态工作责任。二是全力提升宣传委员履职尽责能力，讲好外贸人故事，讲好苏豪故事，推动支部建设迈上新的台阶。三是增强做好宣传思想工作的使命感，进一步推动苏豪股份党史学习教育走深走实。

（苏豪股份）

苏豪股份召开境外企业疫情防控和安全生产专题工作会议

会议听取了各境外企业关于当前所在国家疫情防控及在手订单生产的情况汇报，传达了控股集团的最新境外防控和安全工作部署，并就当前境外疫情防控工作提出要求，一是各境外企业务必按照省国资委及控股集团要求，全力做好境外企业疫情防控工作，确保公司委派中方人员及工厂当地雇员的生命安全；二要做好国外客户的沟通工作，力争将在手订单影响降至最低；三要加强境外人员及其家属的关怀和心理疏导，做好思想工作，确保安全生产和疫情防控工作全面可控。

（苏豪股份）

苏豪股份开展汇率风险管理交流会

4月21日，苏豪股份邀请中国银行江苏省分行金融市场部经理一行到公司以“人民币汇率走势分析及财务中性下汇率风险管理”为主题，分析了近期人民币汇率市场走势，从人民币汇率分析的“五碗面”，即资金面、经济面、政策面、技术面和情绪面，分享了人民币汇率的变化规律和判断逻辑，并结合企业汇率风险管控，就近期人民银行多次强调的“风险中性”的财务理念进行阐释，介绍了2021年远期结汇操作策略。会议要求，各公司各部门高度重视企业汇率风险管控工作，加强“风险中性”汇率风控理念的学习与理解，降低出口业务汇率的不确定性。

（苏豪股份）

海企集团与弘业股份开展业务交流

4月21日下午，江苏省海外企业集团一行到弘业股份公司调研交流。公司有关负责同志就弘业股份的历史沿革、外贸转型升级、创新发展情况进行了介绍，重点介绍了弘业股份跨境电商创业发展历程及未来规划。海企集团有关负责人就中欧班列“江苏号”的业务优势及未来运贸一体规划做了详细介绍，并表示，弘业股份在创新转型方面值得海企集团借鉴学习，希望弘业股份与海企集团能够在产品互通、综合服务、中欧班列等方面开展深度合作。

（弘业股份）

弘业股份纪委组织参观学习党风廉政警示教育基地活动

4月9日，弘业股份纪委组织公司部分领导班子、中层干部、纪检、党务工作人员赴省党风廉政警示教育基地开展警示教育活动。

进入主展厅，首先映入眼帘的就是违反政治纪律和政治规矩的典型案例，展厅通过多媒体讲解、图文展示等方式，用一桩桩发人深省的贪腐案例告诫党员干部任何时候都要绷紧政治纪律和政治规矩这根弦，自觉把“两个维护”融入思想灵魂贯彻到实际行动中，以案为鉴，警钟长鸣。在二楼室外临展区，大家参观了“见贤者守初心，牢记使命强担当”的先进典型专题展览，深入学习了周恩来、王继才、赵亚夫等时代楷模的崇高信仰、为民情怀和担当精神。

（弘业股份）

海企长城一行到苏纺集团调研交流

4月25日下午，海企长城蒋成效董事长一行到苏纺集团调研，苏纺集团董事长接待了来访客人。双方从各自的“十四五”规划出发，就高标准、高质量推动跨境电商等业务开展等方面进行了深入交流。

苏纺集团董事长从两条产业链打造、科研开发、基地建设以及跨境电商等方面介绍了苏纺集团的基本情况。蒋成效介绍了企业进出口情况，食品板块、轻纺服饰板块以及化工大宗贸易板块经营管理情况。双方表达了希望共同推进合作的意向，一是海企长城轻纺事业部作为苏纺集团功能性纤维及其制成品产业链打造的合作对象，未来双方将加强沟通、共建共助，积极探索将科技成果转化为企业核心竞争力的有效途径；二是海企长城与泓瑞公司在食品板块方面要形成战略合作机制，利用泓瑞公司电商平台，拓展宠物产品、牛肉产品等销售渠道；三是借助苏纺集团的“春笋行动”，加强党建工作合作交流，以党建促经营，经营强党建。

（苏纺集团）

苏纺集团下属泓纲公司积极推进非洲业务

4月13日晚，泓纲公司总经理带领两名业务骨干赶赴非洲贝宁和马里，推进西非办事处和工业园区设备安装调试工作。泓钢公司的青年业务骨干们在完成新冠疫苗接种和出国审批流程后，就踏上了新征程。在贝宁完成建立办事处有关事项后，业务小组一行随即赶赴马里，推进承建的马里工业园区项目。尽管西非疫情的防控形势严峻，初期业务拓展困难重重，但泓纲青年们不畏困难、勇往直前，也正是有这样一群敢闯敢干、勇于逆行的青年力量，才使泓纲公司能在非洲市场抢抓机遇，在未来大有可为。

（苏纺集团）

投资集团旗下“一带一路”投资基金投资项目捷报频传

近期，投资集团旗下“一带一路”投资基金投资项目“盛航股份”在深交所主板上市；投资项目“瑞可达”通过科创板上市审核，该项目也是继“威腾电气”后，本年度“一带一路”基金又一个投资项目通过科创板上市审核。

在4月1日召开的中国证券监督管理委员会第十八届发行审核委员会上，“一带一路”基金所投项目南京盛航海运股份有限公司（首发）获审核通过。5月13日，南京盛航海运股份有限公司正式登陆深交所主板，上市代码001205。“一带一路”基金分别于2017年、2019年两次投资盛航海运，上市后基金持有盛航股份7.18%的股份。

4月30日召开的上海证券交易所科创板上市委员会，审议通过了苏州瑞可达连接系统股份有限公司，该公司即将登陆科创板。“一带一路”基金于2016年9月完成对瑞可达项目投资。

（投资集团）

弘业期货参加中国化纤论坛

4月7日至9日，弘业期货江阴营业部负责人及金融研究院能化工业品事业部研究员赴杭州参加中国化纤论坛，听取众多机构的化纤产业报告，有效提升自身专业知识；同时接触嘉兴当地龙头聚酯企业，并同PTA贸易商深入探讨期货套保和场外期权运用场景，大力推广公司“五位一体”服务模式。

（弘业期货）

弘业期货基金产品荣膺“优秀 FOF 基金产品创新奖”

4月22日晚间，由《财视中国》主办的第十一届HED峰会在上海落下帷幕，弘业期货基金产品“弘业喜鹊精选1号FOF集合资产管理计划”在“第十一届基金与财富管理介甫奖”的评比中荣膺“优秀FOF基金产品创新奖”，公司交易投资部派员参加此次颁奖晚宴并领取奖项。该奖项由《财视中国》在上海主办的“第十一届HED峰会”设立。

（弘业期货）

资产运营集团旗下不动产经营公司举行揭牌仪式

此次不动产经营公司揭牌仪式标志着资产运营集团不动产运营进一步向专业化、市场化、规范化水平迈进。揭牌仪式后的座谈会上，不动产经营公司主要负责人汇报了苏豪大厦改造出新方案，并作表态发言。会议要求，一是不动产公司要以党史学习为契机，不断加强党建工作，要围绕经营抓党建，抓好党建促发展；二是要统一思想，抓好队伍建设，做到心往一处想，力往一处使；三是要狠抓安全生产工作，警钟长鸣，不能有丝毫的懈怠，要在保障安全的前提下，推进落实各项工作任务。会议强调，不动产经营公司要进一步提升专业化水平，为提升公司经营规模，建立可复制且可持续发展的资产运营模式提供有利条件；要围绕重点工作任务，做好整体规划和详细安排；要按照集团“十四五”战略发展规划，坚持系统思维，巩固推进资产运营集团改革创新各项举措。

（资产运营集团）

爱涛文化集团召开业务评审管理办法制度宣贯会

4月9日下午，爱涛文化集团组织各部门、各子公司召开《爱涛文化集团有限公司业务评审管理办法》制度宣贯会，结合《爱涛文化集团有限公司业务评审管理办法》的修订，宣贯各项风控制度，进一步落实各项业务风险防控措施。会上，风控贸管法律部负责人对制度进行了详细解读，并针对各部门、各子公司在解读制度中存在的疑虑，进行了解答。本次培训会进一步强化了文化集团各部门、各子公司业务风险防范意识，为推进公司风险防范机制及内控流程规范化管理提供了保障。

（文化集团）

“丹青扬正气、翰墨书清风”廉洁文化作品赏析

引言： 2021 年集团纪委部署开展廉洁文化建设，以系列活动持续唱响反腐倡廉主旋律，倡导“廉而有为”价值取向，建设廉洁苏豪。近期，集团纪委以“丹青扬正气、翰墨书清风”为主题，面向全集团征集廉洁文化作品，各公司积极响应，发动职工群众创作了主题鲜明、形式多样的艺术作品，现择优予以展示。

△ 弘业期货 马可《清》

△ 弘业期货 马可《廉》

▽ 文化产业公司 王卓扬 李衍辰《光明与深渊》

△ 文化集团 江理《清莲》

▽ 文化集团 朱思佳《清廉》

苏豪 SOHO
2021 • 5 • 总第159期

弘业股份：合规管理筑牢企业绿色发展屏障

弘业股份成立于 1979 年，于 1997 年在上交所挂牌上市，主营业务为贸易、投资与文化，是全国外贸工艺品行业和江苏省外贸系统第一家上市企业，现为江苏省苏豪控股集团有限公司重要成员企业，是“中国质量诚信企业”、“南京市总部企业”，自主品牌“爱涛 artall”连续多年荣获“江苏名牌产品”和“江苏省重点培育和发展的国际知名品牌”称号。

为深入贯彻落实党的十九大关于全面推进依法治国和深化国有企业改革的总体要求，切实提升企业依法经营管理水平和风险防范能力，保障企业持续健康发展，省国资委于 2020 年 1 月决定在部分省属企业开展合规管理试点工作，江苏弘业股份有限公司被确定成为了十户试点企业之一。

面对 2020 年年初突如其来的新冠疫情，在居家办公的情况下，公司克服困难很快组建了合规管理专项工作组，制定了具体的《合规管理试点工作实施方案》，并选聘了一支专业律师团队提供合规支持。

在具体建设合规管理体系的过程中，公司首先与律师合作开展了合规尽调暨合规风险点排查，之后根据江苏省国资委发布的《省属企业合规管理指引（试行）》，建立了合规管理组织构架，由公司风控法律部负责牵头合规管理工作，实现“三位一体”工作机制。完善的组织构架成为了合规管理体系建设和运行的基石。结合公司经营管理现状与已有的制度体系，公司出台了一系列合规管理制度，并编印于《合规手册》中。

在合规管理体系试运行期间，风控法律部将合规审查与法务审核工作有机结合，提请审核的部门或子公司可只提交一套材料送审一次即可走完两个审查环节，部门内部法务人员与合规专员无缝对接，使整个法律审核与合规审查流程高效便捷，显著提高员工对于合规管理的接受度，促进了制度落实。

在商务活动中，公司的中英文采购、销售合同皆增加了反商业贿赂、反腐败专项条款及其他相关合规条款，通过合同向合同相对方加贴了弘业合规的“标签”，受到商业伙伴高度认可。

“前事不忘，后事之师”，除了《合规手册》，公司还向全体员工印发了《贸易风险典型案例解读》，该《解读》是在对近年来公司所有风险事项与诉讼案件的梳理与分析后，精选了若干典型案例编撰而成，用身边事警示风险，用身边事宣贯合规，对一线业务人员起到了良好的警示教育作用。

目前公司合规管理还在不断完善中，其中合规文化宣贯尤为重要。公司建立了两个钉钉群，分别覆盖了公司中层以上管理人员以及基层兼职合规联络员，定期在这两个群内分享合规知识、合规案例，不断提高全体员工的合规意识。在今年 3 月，公司全体员工都签署了《合规承诺书》，通过承诺书的具体内容和这种书面签约的郑重形式向大家宣传合规的重要性和严肃性。

弘业股份的合规管理是建立在公司经营现状与外贸转型升级的基础之上，植根于主营业务与现代管理的本源，是公司绿色可持续发展的重要保障。

编者按：近期，苏豪控股集团工会联合会组织开展“劳模大讲堂”，邀请全国劳模、第十届、十一届全国人大代表、江苏富安茧丝绸股份有限公司董事长、党委书记卢克松同志分享奋斗创业的故事。

情系农民谱写“蚕丝富民梦”

● 撰稿 | 江苏富安茧丝绸股份有限公司 卢克松

我叫卢克松，现任江苏富安茧丝绸股份有限公司董事长、党委书记。我出生农村，祖辈都是农民，骨子里有乡土情节，我始终深情地热爱着家乡水土和人情。50年来，我选择与农民为伴，把一腔激情全部投入到茧丝绸事业，收获到的不仅仅有成功和喜悦，还得到了一帮农民兄弟的认同和尊重。现在，茧丝绸已深深融入了我的血液，我永远不变的情怀是为农服务，永恒追求的目标是带领更多老百姓共同致富，毕生的使命是要像春蚕那样，吐丝不尽，奉献不止。

扎根基层，以产业带领农民致富

我自幼家境贫寒，初中毕业后，父亲举全家之力送我学医，想以此改变我的命运。可看到父老乡亲终日忙而无获，过着贫苦的日子，我不由感慨万分，心中升腾着一个梦想：要通过自己的努力，让家乡早日实现“既富又安”。一次偶然的机会，我从公社副业办事员手中领回三张无人问津的蚕种，经过悉心饲养，竟然有了意想不到的收获。于是，我不顾父母亲友的强烈反对，毅然“弃医从桑”，从此与蚕桑结下了不解之缘。

岁月更替，我白天扎根桑园、蹲守蚕室，潜心钻研蚕桑技术，晚上研读蚕桑专业书刊，很快成为一名具有丰富理论基础和实践经验的蚕桑技术员。我发挥自己的一技之长，积极引导农民发展栽桑养蚕。在我的引领下，富安蚕桑产业从无到有、从小到大，生产技术由粗放型走向集约化，蚕茧质量和经济效益由发展初期的末位到如今跃居全国榜首。蚕桑生产已经成为富安农民的主导产业，富安成为名副其实的“中国茧都”。如今，富安镇在茧丝绸产业的带动下，综合实力从东台市三档镇一举跃升为最强乡镇之一。

带领更多百姓致富奔小康是我多年来孜孜以求的目标追求。2004年以来，我先后到东台里下河地区的台南、时堰等镇以及邻近的大丰等地发展蚕业基地，指导农民栽桑养蚕，带领他们共奔栽桑养蚕致富路。10多年间，我几乎踏遍了所有的村庄，结访了成千上万蚕农，见证了他们养蚕发家致富的过程，许多感人肺腑的故事至今仍然记忆犹新。时堰镇杨沈村退伍残疾军人周书铁在2006年前也养过蚕，并且多方筹集资金数万元新建蚕室，添置了蚕具，但苦于当时一无技术指导，二无龙头企业扶持，无力规避风险，在大幅波动的行情里苦苦挣扎，背了一身债务。2006年，我到周书铁家中走访，重新燃起了老周养蚕致富的梦想。在我及相关技术人员的帮助指导下，如今周书铁养蚕季季高产，每年养蚕收入都能达到四、五万元，成为镇、村养蚕大户和技术能手，迅速实现了小康目标。前些年，台南的10多名群众自发绣了一面“农民致富带头人”的锦旗，敲锣打鼓送到富安，表达他们的感激之情。如今，我成功带动富安及周边地区4万户蚕农共奔栽桑养蚕的高质量小康之路，农民亩桑年收入突破1万元。今年初，我又在苏豪集团的大力支持下，成功与安徽金寨县合作共建蚕桑基地，实现了富安蚕业基地的跨省外延发展，为大别山革命老区人民过上高质量小康生活贡献了一份微薄之力。

勤奋钻研，播撒科技兴蚕的种子

自从我与蚕桑“结缘”那天起，我就一心扑在事业上。我心里明白，带领群众养蚕致富，靠的不仅仅是一腔热情，关键还要靠科技引导，技术推动。几十年来，我从蚕桑产业的“门外汉”，一步一个脚印地学习，锲而不舍地钻研。20世纪70年代创业初期，工作生活条件十分艰苦，我克服种种困难，白天走村串户了解蚕桑生产情况，晚上自学蚕桑专业知识。寒来暑往，日复一日，我在蚕桑行业中已小有名气。1989年，被江苏省农林厅选拔到浙江农业大学深造，我十分珍惜这次学习的机会，仅用一年的时间就读完浙江农大蚕学专业的十几门课程，并取得了大专毕业文凭，有了较强的基本功，我带领同事们深入农村，面对面地教，手把手地传。在我的努力下，培养出一支技术过硬、素质优良的蚕桑技术员队伍和“科技型”农民队伍。

多年来的创业实践给我的启示是，我认为，一个人的先天智力和能力不管高低与否，只要他能将自己认准的事认认真真地去做，他总能干出点成效来。几十年来，我结合自己掌握的蚕桑专业知识和生产实践经验，大胆尝试蚕业生产技术创新，围绕“先进技术本土化和实用化”的目标，一方面积极引进国内外先进的蚕桑新品种新技术，另一方面注重将这些先进技术再嫁接、再创新，在推广中实现本土化，让广大老百姓容易接受，达到提升蚕业发展水平和增加农民收入的双重效果。“育71-1”桑品种是我在上世纪九十年代中期率先引进的优良桑树新品种，与传统的“湖桑32”相比，该品种具有枝条直立、产叶量高、叶质优等优点，适合苏中沿海地区种植。我在前期试验比较的基础上，通过以点带面的方法，在富安镇富北村设立优质高效蚕桑示范园区，进行“育71-1”桑树新品种的示范种植，之后在全镇进行大面积种植推广，带动农民亩平年增收1000元以上。“育71-1”新品种的推广，成为富安蚕业提质增效的决定性因素之一。方格簇技术作为一项从日本引进的新技术，起初推广时，由于没有完全掌握到蚕儿上簇特性，蚕农操作十分不便，不愿接受这种新事物，推广一度受阻。针对这一情况，我先后设计出10多种技术方案，分成5个小组进行试验攻关，最终探索出“室外预挂”“调头上簇”“定时翻簇”等一系列方格簇营茧新技术。这些探索发明一经推广，效果立竿见影，广大蚕农拍手叫好，方格簇营茧技术很快在农村中推广普及，富安蚕茧质量也因此实现质的提升。

近五十年来，我先后探索、引进和推广了30多项蚕桑新品种新技术，许多技术成果堪称提高蚕茧品质的一场革命，有的还被编入大学蚕学专业教材。富安蚕业生产在全国一马当先，先后创造了蚕茧总产量、蚕茧质量、亩桑效益、生丝等级等多项全国第一的骄人业绩。

务实求真，推动茧丝绸高质量发展

我是一名党培养、教育多年的共产党员。党的奋斗史时刻激励我，要努力要成为一名合格、优秀的共产党员，在工作中做到求真务实，只有这样，才能在平凡中体现自己的人生价值。

蚕业生产是茧丝绸产业链中的基础环节，龙头企业与农民利益息息相关，事关整个产业能否做到可持续发展。为此，我以一名共产党员高度敏锐的洞察力，1985年在当时江苏省丝绸总公司的支持下，从7000元开办费白手起家，创办了当时全省第一家自主经营、自成体系的乡镇级茧丝绸公司，1994年组建“江苏富安茧丝绸集团”，1998年又经省政府批准设立股份有限公司，2010年成功与苏豪集团实现合作重组，历经30多年创办成总资产近3亿元，年销售超4亿元的茧丝绸行业知名企业。1998年我又在全行业中率先成立蚕业合作社，创造性地提出“二次分配”的新理念，坚定不移地按照“发展方向与国家政策合拍、生产产品与国际市场接轨、经济效益与广大农民共享”的发展思路，推进茧丝绸产业化的发展。在我和同事们的不断努力下，富安茧丝绸产业不仅顺利渡过了一次又一次的行业滑坡和危机，创造了当时闻名全国的茧丝绸行业“沙漠中的绿洲”的奇迹，也使得我们企业与农民之间的发展凝聚力进一步增强，企业竞争力进一步提升。1998年以来，我们富安茧丝绸公司已累计向基地农民二次返利1.5亿多元，有力带动

农民增收致富，促进了茧丝绸产业可持续、高质量发展。我们创造的“二次分配”和探索的“公司 + 蚕业合作社 + 农户”的茧丝绸产业化模式也成为全国农业产业化的样板。

在推进茧丝绸产业改革发展的过程中，我始终遵循务实为本、敢于创新的原则，无论是三十多年前我为富安争取到全省第一家乡镇级蚕茧收烘经营权，率先成立全省第一家自主经营、自成体系的乡镇级茧丝绸公司，还是后来进行股份制改造，实现民营化改革，推进资本重组。我认为，改革的勇气来源于谋划产业发展的务实精神和敢吃“螃蟹”的创新精神。因此，富安才能建成闻名全国的优质高等级茧丝生产基地，栽桑养蚕、蚕茧收烘、缫丝和织绸都代表了国内同行业的领先水平，成为引领行业发展的标杆。富安生丝成功跻身世界奢侈品和美国强生公司医用缝合线供应商行列，拥有国际高端市场定价权，成为国际国内生丝高端市场的第一品牌。我还创新思路，积极推进茧丝绸一二三产业融合发展，富安茧丝绸产业园已建成阡陌桑田园、茧丝绸文化馆等景点，游客在此只要用两个小时就能亲身体验到“蚕吐丝”“茧抽丝”“丝织绸”的全过程，成为全省唯一以茧丝绸为主题的工农业旅游示范点。富安镇被农业农村部命名为“全国十亿元特色产业镇”，富安茧丝绸现已成为东台、盐城市的一张亮丽名片。

在我及一班人的努力下，茧丝绸行业改写了过去上百年以杭嘉湖为代表的垄断局面，形成了现在以富安为核心，东台、海安为辐射中心的全国最具影响力优质茧丝绸基地之一。我本人也荣幸地当选全国劳动模范、第十、十一届全国人大代表，并荣获建国以来茧丝绸行业的最高奖—全国茧丝绸行业终身成就奖。

甘做“春蚕”，让茧丝绸事业烽火相传

我从一名普通的农村蚕桑技术员成长为全国茧丝绸行业比较知名的企业家，凭借的是我对党性锤炼的执着和对事业的不断追求。50 年来，我始终将自己视作一只“春蚕”，一心扑在事业上，努力践行党的宗旨，追求自己的梦想，履行一名共产党员的责任和义务。六十年代我“弃医从桑”时，不仅受到社会上一些人的冷嘲热讽，而且连父母亲友都不能理解，可我硬是顶着头皮，冲破重重阻力，克服种种困难，在平凡的岗位上默默无闻地工作。创业初期的十几年，我一直吃住办公在 8 个平方的小屋里，靠一辆旧自行车，用一张“八哥嘴”和一股对事业执着追求的韧劲，脚踏实地、默默无闻地工作，努力追寻着自己的人生梦想。

50 年风风雨雨，50 年摸爬滚打，培养了我的工作能力，磨练了我克服困难、解决问题的毅力，锻造了我的人格素质，造就了我的人生观、价值观。上世纪九十年代考取国干后，我主动请辞，放弃公务员岗位，一心一意扎根基层。工作的几十年中，我先后多次放弃提干机会，主动要求留在基层、留在企业。因为我心中有一种割不断的丝绸情结，有一种与蚕农难解难分的丝绸情缘，有“做好茧丝绸产业，带领更多老百姓共同致富”这个永恒不变的梦想。

多年来，我秉承艰苦朴素、勤俭节约的优良传统，始终做到严于律己，清正廉洁，各项工作均实行阳光操作。在发展蚕桑基地，带领农民致富的过程中，唯一的愿望就是少增加地方负担，多为群众办点实事、创造效益，10 多年来，我先后往返基地内的 12 个乡镇指导服务数百次，从未接受过地方政府的一次馈赠或宴请。公司 600 多名职工都以我为榜样，无一人送礼收礼、拉结帮派。公司上下形成一股“干干净净做事、老老实实做人，全心全意奉献”的浓厚氛围，营造出“学春蚕、讲奉献、争一流、创大业”的好风气。2019 年，江苏省委组织部、江苏卫视制作播出以“不忘初心、牢记使命”为题材的专题片《丝牵民富》，更是对我及茧丝绸一班人创业发展成绩的充分肯定。

这些年来，我始终以一名老劳模的身份，充分发挥“传帮带”作用，近十年先后又带出了一名全国劳动模范，两名全国纺织工业劳动模范，一名盐城市劳动模范。我还以自己江苏省乡土人才“三带”名人的身份和影响力，建成盐城市第一个“江苏省乡土人才传承示范基地”，努力让茧丝绸事业烽火相传。这些年来，我还积极响应习近平总书记“一带一路”倡议，先后赴巴西、泰国等国传经送宝，播撒蚕桑科技富民种子，种下丝绸交往的友谊之树。我还先后接待了几十个国家的数百名参观访问的国际友人，让世界认知中国丝绸，推动中国丝绸不断走向世界。

面对每一次的成绩和荣誉，我都始终保持清醒的头脑，因为我深知，是党和人民培养了我、造就了我。只有认真践行党的群众路线，永葆共产党员本色，发扬光大劳模精神，真诚尽心做事，努力造福人民，才会无愧于自己的选择，无愧于这个时代，无愧于党和人民。我将恪守“造福人民、回报社会”的信念和追求，像春蚕那样，把毕生的精力和心血都奉献给党和人民，奉献给我所钟爱的茧丝绸事业！

苏豪 SOHO
2021 · 5 · 总第159期

编者按：为庆祝五四青年节，迎接和献礼中国共产党成立 100 周年，集团团委组织开展“青说十四五 永远跟党走”主题征文活动。集团各级团组织和团员青年积极响应、踊跃参加，用青言青语讲述身边新变化、新气象、新风貌，感悟跟党初心，激发奋斗热情。今天起，苏豪杂志将陆续刊载优秀征文。

青春有时尽 精神总长存

● 撰稿 | 弘业期货金融科技部 杨吟雪

每年五月，因为有“青年节”的存在而显得朝气蓬勃。回望 102 年前那些穿越历史的不朽青春，以爱国、进步、民主、科学为追求的青年们用热血和生命谱写了壮丽之歌。“青年兴则国家兴，青年强则国家强”，在民族复兴的道路上，一批又一批青年挺身而出、前赴后继。新时代中国青年有责任、有义务继承和发扬“五四”精神，听党话、跟党走，胸怀忧国忧民之心、爱国爱民之情，无私奉献、真情投入，用不懈奋斗来体现爱国主义情怀。

继承和发扬“五四”精神，要在把握马克思主义理论实质的基础上深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。沉下心来认真研读党的百年历史，从党的奋斗历程和伟大成就中汲取精神养分，用党的实践创造和历史经验启迪智慧，做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，坚定理想信念、牢记初心使命。国际形势错综复杂，国内改革发展稳定任务艰巨繁重，历史方位清晰标明了当代青年的责任，这一代青年人的人生路注定与实现中华民族伟大复兴的“中国梦”交织在一起。当代青年当勇担时代责任，积极投身于建设中国特色社会主义伟大事业，自觉维护祖国统一、民族团结和社会稳定，为实现民族复兴大业贡献自己的力量。

韶华易逝，精神长存。不管时光如何变幻，不管岁月如何洗涤，“五四精神”世代相承，激励着成千上万的中国青年去实现国家富强、民族振兴、人民幸福。今天，新时代中国青年处在中华民族发展的最好时期，既面临着难得的建功立业的人生际遇，也面临着“天将降大任于斯人”的时代使命。去年，新冠疫情突然袭来，饱含爱国热情的青年人没有退缩，没有畏惧，在全球各地都能看到青年人为了抗疫四处奔走的身影，他们有亲身在前线救助的医疗人员，有志愿为复工复产付出的普通职工，还有更多为“战疫”四处奔走的无名英雄！ 80、90 后们不怕苦、不畏难、不惧牺牲，用臂膀扛起如山的责任，展现出青春激昂的风采。

“有志始知蓬莱近，无为总觉咫尺远。”青年人自古不缺报国的热忱，满是实干兴邦的锐气。无论是民族大业还是个人前途，积流成海积土成山，这也永远都是青年们梦想绽放的底气所在。理想是人生的灯塔，信念是前行的航标。行走在民族复兴征程中，当代青年应怀抱起真理想、练就真本领，把爱国热情转化为立足岗位、刻苦学习、发奋工作的实际行动，积极投身于实现中华民族伟大复兴中国梦的实践中。

“非知之艰，行之惟艰。”“五四”与“青年”密不可分，“五四精神”在新的时代仍然熠熠生辉。君不见，多少肩负重任的青年才俊在各行各业建立新功，多少心怀梦想的有志青年在神州大地矢志创新。一脉相承、历久弥新的“五四精神”，正在成为新时代青年人实现人生价值、成就伟大梦想的源源动力。走向明天的中国青年步履坚定、创新实干，朝着自己的人生梦想一步步进发。

“我们是五月的花海，用青春拥抱时代。我们是初升的太阳，用生命点燃未来……”青年一代有理想、有担当，国家就有前途，民族就有希望。岁月倏忽而逝，而今当代青年对“五四运动”最好的纪念，就是勇敢地担负起历史使命，坚定不移团结在党的领导下，勇做走在时代前列的奋进者、开拓者、奉献者，用青春描绘时代的画卷，用青春唱响时代的旋律，用青春扬起时代的风帆。奋斗，无悔青春！

海关总署：前 4 个月我国进出口总值同比增 28.5%

今年前 4 个月，我国进出口总值 11.62 万亿元人民币（下同），同比增长 28.5%，比 2019 年同期增长 21.8%。其中，出口 6.32 万亿元，同比增长 33.8%，比 2019 年同期增长 24.8%；进口 5.3 万亿元，同比增长 22.7%，比 2019 年同期增长 18.4%；贸易顺差 1.02 万亿元，同比增加 149.7%。4 月当月，我国进出口总值 3.15 万亿元，同比增长 26.6%，环比增长 4.2%，比 2019 年同期增长 25.2%。其中，出口 1.71 万亿元，同比增长 22.2%，环比增长 10.1%，比 2019 年同期增长 31.6%；进口 1.44 万亿元，同比增长 32.2%，环比下降 2.2%，比 2019 年同期增长 18.4%；贸易顺差 2765 亿元，同比减少 12.4%。

（来源：经济参考报）

年内人民币汇率双向波动将进一步强化 外贸企业应着重树立风险中性理念

日前，国家外汇管理局召开电视会议，部署提升企业汇率风险管理水平相关工作。会议指出，近年来人民币汇率有升有贬、双向波动，弹性不断增强，对各类市场主体汇率风险管理提出更高要求。人民币汇率去年 1 月份至 5 月份呈震荡贬值态势，下半年则出现了大幅单边升值态势，弹性增强。今年以来，伴随全球经济复苏势头渐趋明朗，人民币汇率整体进入双边波动格局。涉外行业对人民币汇率的波动最为敏感。“对涉外企业来说，人民币汇率大幅波动会加剧企业经营风险，增加企业经营环境的不确定性。

（来源：证券日报）

央行：一季度宏观杠杆率企稳非信贷收缩

央行近日发布最新政策研究显示，2021 年一季度我国宏观杠杆率为 276.8%，比上年末低 2.6 个百分点。非金融企业部门杠杆率为 160.3%，比上年末低 0.9 个百分点；政府部门杠杆率为 44.5%，比上年末低 1.3 个百分点；住户部门杠杆率为 72.1%，比上年末低 0.4 个百分点。各部门杠杆率均出现不同程度的下降。央行强调，今年宏观政策连续性稳定性得到保持，宏观杠杆率企稳不是因为信贷收缩。今年一季度，我国经济增速稳步回升，而债务规模增速平稳下降。央行对此表示，这表明宏观调控政策对实体经济的传导更加通畅，债务资金使用效率明显提高，即新增较少的债务资金，支持经济较快恢复至合理区间。

（来源：证券时报电子报）

压降至 19.74 万亿 我国信托业规模持续“瘦身”

中国信托登记有限责任公司（以下简称“中国信登”）最新数据显示，截至 2021 年 3 月末，全行业信托产品存量规模已压降至 19.74 万亿元，连续三个月维持在 20 万亿元以内的水平。具体来看，行业主动管理意识不断增强。主动管理类信托产品涉及规模为 2922.45 亿元，环比增长 11.29%。行业“两压一降”工作成果持续显现。融资类及事务管理类信托产品当月涉及的规模占比合计值较近 12 月均值降低了 7.45 个百分点，自去年底以来已实现四连降。

（来源：经济参考报）

车企 4 月销量继续攀升 新能源汽车保持高增长

今年以来，在市场和促消费政策的双重作用下，国内汽车市场的销量一直保持高增长态势。中国汽车工业协会统计的重点企业情况预估显示，今年前 4 个月，汽车行业累计销量预估完成超过 865 万辆，同比增长超 50%。中国汽车流通协会发布的最新一期“汽车消费指数”预计 5 月份消费者购车需求将增长，汽车销量继续保持回升，而新能源汽车随着新产品、新技术的不断出现，以及私人购买持续增加和政策推进等多重利好因素影响，未来将继续保持高增长的势头。

（来源：经济参考报）

浅谈企业员工激励问题

● 文 | 弘业永恒 程 晖

激励是对企业员工行为的强化，是引导企业员工最大限度地开发其内置潜力去实现企业战略目标的过程。美国钢铁大王卡来内基曾经说过：“把我的资产全部拿走，把我的人才留下，五年之内，就能使一切恢复原样”，这句话有力地证明了人力资源管理对企业发展重要性。

美国著名的管理大师彼得 · 德鲁克在《管理的实践》引用了一则故事诠释了激励意义：预估 30 个月到 3 年的时间完成的项目，管理成本原预估 1000 万 ~1500 万美元，由于员工对工作的热爱，经过 6 个星期马不停蹄的努力，管理成本约 250 万就完成了。员工们走进董事会的豪华办公室展示他们的骄傲和喜悦。有效的激励在很多成功的企业中已经广泛应用，成为企业成功的王牌。

一、企业员工激励过程中存在的问题

1. *激励方式方面*。物质激励、目标激励、企业工作环境优化激励、团队管理榜样激励、领导行为激励、奖励惩罚激励、职业生涯规划及培训规划激励等都是企业常用的激励方式。企业管理者需要根据员工技能特点、性格特点，跟其岗位任职条件、激励措施相匹配。照搬社会上成功案例，激励就失去其意义。

2. *物质激励方面*。泰罗的科学管理思想认为，“企业家追求最大的利润，员工最大限度获得工资收入，员工积极性后面是经济奖励的激励。”经济刺激会提高员工工作积极性，但背后也存在很大的问题，即适合低水平生活的员工，而且需要不断上涨薪酬才能维持这种激励效果。马斯洛需求层次理论证明，当员工的某种需求得到满足以后则会失去激励作用。

3. *员工积极性激励方面*。美国学者赫茨伯格提出双因素理论，即保健因素和激励因素。保健因素内容包括企业的政策、管理、监督、工资、同事关系、工作条件等。满足这些因素能消除不满情绪，维持原有的工作效率。双因素理论指出，经济收入只属于保健因素，只能保持员工的积极性，不能指望高工资就能让企业员工全身心投入工作。保健因素不能得到满足容易使企业员工产生

不满情绪、消极怠工、甚至罢工等等对抗行为。

4. 企业价值观激励方面。无数实例证明，企业文化和企业价值观对企业员工潜移默化的作用极大，有时比物质激励更有效。企业独立的价值观会影响企业员工基本的观念和行为，两者会产生一种心理契约。

5. 管理者与员工沟通问题。管理者应当注重与企业员工正面反馈，就企业员工现阶段所做出的贡献进行肯定，沟通会拉近管理者和员工的距离，对企业员工产生很好的激励作用。

6. 人力资源管理制度问题。企业人力资源管理中绩效考评及奖惩制度设置不合理，容易导致员工工作趋于表面，产生负激励效果。企业员工对企业战略目标认识不足，缺乏追求更高目标的动力，长期处于从属位置，被动工作。企业开展人力资源管理的激励开发要以人为本，将员工发展和企业发展有机结合。

二、解决企业员工激励问题的对策与建议

（一）因人而异的激励方式

有效的激励设计要以满足员工的需求为基础，如对于企业内刚刚入职的年轻人，对提升工作技巧及提升工作能力的需求高过物质需求，企业应当为年轻企业员工提供成长和锻炼的机会。对于参加工作有几年的员工，已具备一定的工作能力及业绩成绩，开始有家庭生活的需求，企业应该主动为这部分员工强化物质支持奖励，解决员工的后顾之忧。对于中层以上管理人员，企业应为他们提供更大的工作空间和舞台，给予工作认可、尊重和表彰等。

（二）多元化的物质激励

一是物质激励方法多样化。把薪酬、奖金、福利、优先认股权、红利等各种激励形式组合起来，满足不同层次员工的利益和需求。二是以工作绩效定薪酬和奖金。根据薪酬体系，在考核结果基础上确定奖励的分配。三是建立灵活的奖金制度。结合工作年限进行长期激励。四是设立期权工资。根据年度经营成果向企业员工给予分配。五是开放股权激励。90% 的美国 500 强公司采取股权激励后，生产率得到了提高，利润提高了 50%，适合高层领导人、核心技术人员等。

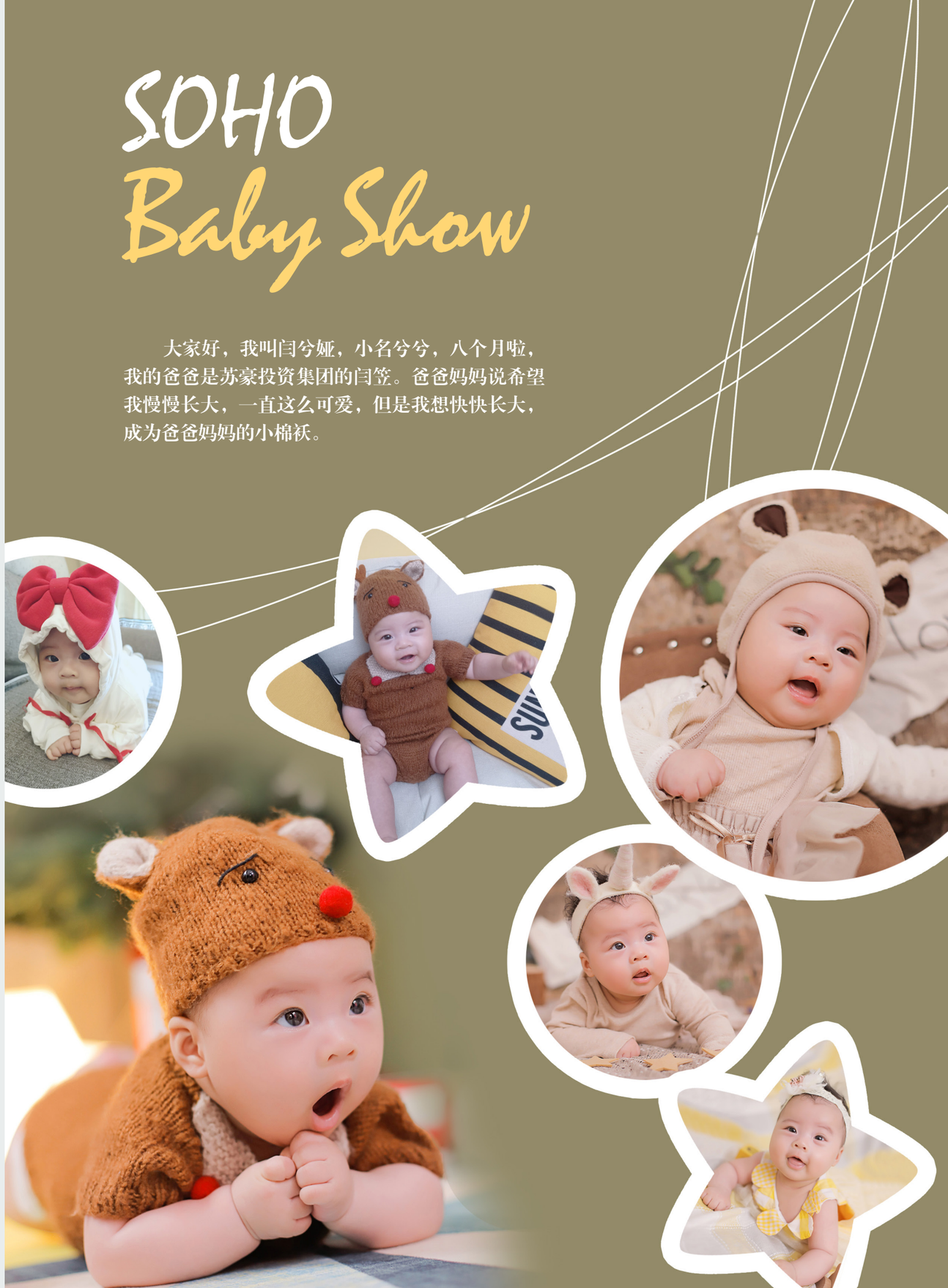
（三）以人为本的企业文化

汉高祖刘邦曾说：“我文不过萧何、治国不如张良、行军布阵不如韩信，但三人皆为我用。”尊重员工、引导员工、激励员工等是现代化人力资源管理的基础，这也对企业管理者提出了要求。一是了解企业员工，并安排合适的工作岗位；二是为员工制定职业生涯规划，让员工看到发展机会；三是鼓励员工自主学习、给予员工培训机会；四是在细节上体现对员工的关怀，给予员工参与管理的权利，发挥其主观能动性；五是为员工设立工作目标，使员工完成目标后产生成就感；六是持续营造温暖、员工有归属感的企业文化。

（四）加强精神层面激励

日本企业调查表明，企业的成功之道中，最重要的不是严格的规章制度、不是精良的设备、不是科学技术，而是企业文化。优秀的企业文化能使企业员工正确的理解企业战略目标，从根本上调动员工工作积极性。另外，企业管理者的带头示范作用也是企业文化的一部分，有利于在企业内部营造学习先进、争当先进的良好风气。

制定激励机制是人力资源管理中的系统工程，只有根据企业的现状和预期目标制定方案，才能达到激励效果。在竞争日益激烈的市场环境中，企业更需要重视人才队伍建设，采取正确的激励措施，不断创新，制定符合企业发展需求的人力资源激励体系，促进企业高质量发展。

SOHO Baby Show

大家好，我叫闫兮娅，小名兮兮，八个月啦，我的爸爸是苏豪投资集团的闫笠。爸爸妈妈说希望我慢慢长大，一直这么可爱，但是我想快快长大，成为爸爸妈妈的小棉袄。